



Sowiśło & Topolewski

Kancelaria Adwokatów i Radców Prawnych

KORONAWIRUS

INFORMATOR DLA PRZEDSIĘBIORCÓW



Poznań



Warszawa



Berlin

Niniejsze opracowanie w przystępny sposób przedstawia regulacje zawarte w *Ustawie z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2020, poz. 374 ze zm.)*, zwanej dalej „Specustawą”, których celem jest pomoc przedsiębiorcom w przetrwaniu okresu epidemii koronawirusa.

Zaprezentowane rozwiązania dotyczą różnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej. Odnoszą się one przede wszystkim do kwestii zapewnienia przedsiębiorcy zachowania płynności finansowej oraz utrzymania stanowisk pracy poprzez wprowadzenie szerokiego wachlarza instrumentów w postaci pożyczek, poręczeń bądź innego wsparcia finansowego przedsiębiorców oraz dokonania zmian m.in. w prawie pracy, prawie ubezpieczeń społecznych i prawie podatkowym, które mają zapewnić im realną pomoc.

Prezentowane opracowanie uwzględnia zmiany Specustawy wprowadzone ustawą z dnia 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2020, poz. 658) oraz ustawą z dnia 16 kwietnia 2020 roku o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się SARS-CoV-2 (Dz.U. 2020, poz. 695).

Reasumując niniejszy informator zawiera regulacje prawne wchodzące w skład tzw. tarczy antykryzysowej 1 i tarczy antykryzysowej 2.0.

Stan prawny aktualny jest na dzień 17 kwietnia 2020 roku.

Opracowanie jest przeznaczone przede wszystkim dla lekarzy, prowadzących działalność gospodarczą.

SPIS ZAGADNIENÍ

Dofinansowanie ze środków FGŚP do wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy	7
Podmiot uprawniony	7
Warunki przyznania dofinansowania.....	7
Wysokość świadczeń przy przestoju ekonomicznym.....	8
Wysokość świadczeń przy obniżonym wymiarze czasu pracy	9
Wniosek o przyznanie dofinansowania	9
Uwagi	10
Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników dla mikro-, małych oraz średnich przedsiębiorców	11
Podmiot uprawniony.....	11
Warunki przyznania dofinansowania.....	11
Wysokość dofinansowania.....	11
Wniosek o przyznanie dofinansowania	11
Uwagi	12
Elastyczny czas pracy	13
Podmiot uprawniony.....	13
Warunki wprowadzenia.....	13
Dopuszczalne modyfikacje w zakresie organizacji pracy	14
Ułatwienia w wykonywaniu pracy przez cudzoziemców	14

Wydłużenie ważności zezwoleń i decyzji	14
Pobyt cudzoziemców na podstawie wizy krajowej.....	15
Wydłużenie prawa do wykonywania pracy na terytorium RP przez określone grupy cudzoziemców	15
Szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy i służby, badania pracowników	16
Szkolenia wstępne.....	16
Szkolenia okresowe	16
Zawieszenie okresowych i kontrolnych badań lekarskich	17
Zmiana trybu przeprowadzania badań wstępnych	17
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez starostę w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.....	18
Podmiot uprawniony.....	18
Warunki przyznania dofinansowania.....	18
Wysokość dofinansowania.....	19
Warunki uzyskania dofinansowania	19
Jednorazowe pożyczki ze środków Funduszu Pracy.....	20
Warunki udzielenia pożyczki	20
Świadczenie postojowe	21
Ogólne warunki przyznania świadczenia	21
Szczególne warunki przyznania świadczenia przedsiębiorcom	22
Szczególne warunki przyznania świadczenia osobom wykonującym umowy cywilnoprawne.....	23
Możliwość zmiany warunków i terminu spłaty kredytu przez bank dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy	23

Ogólne zasady	23
Rządowy program udzielania wsparcia finansowego realizowany przez Polski Fundusz Rozwoju, tzw. tarcza finansowa	24
Zasady działania programu	24
Podmioty uprawnione	24
Prawo ubezpieczeń społecznych – dodatkowe uprawnienia, zwolnienia i ulgi	25
Zwolnienie mikrofirm do 9 osób ze składek do ZUS przez 3 miesiące	25
Zwolnienie ze składek do ZUS przez 3 miesiące – od 10 do 49 osób	25
Dodatkowy zasiłek opiekuńczy.....	26
Brak opłaty prolongacyjnej.....	27
Podatki – dodatkowe uprawnienia, zwolnienia i ulgi	27
Przesunięcie terminu płatności zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń wypłacanych w marcu i kwietniu 2020 roku (do 1 czerwca 2020 roku)	27
Przesunięcie terminu do zapłaty podatku od przychodów z budynków za miesiące marzec-maj 2020 roku do 20 lipca 2020 roku (gdy przychody są niższe o co najmniej 50%)	27
Odliczenie straty poniesionej w 2020 roku od dochodu z działalności uzyskanego w 2019 roku – gdy w 2020 roku osiągną przychody niższe o co najmniej 50% w porównaniu do 2019 roku	28
Umożliwienie dokonania odliczenia od dochodu (przychodu) darowizn przekazanych na przeciwdziałanie COVID-19	28
Możliwość odstąpienia przez „małych podatników” od opłacania zaliczek w formie uproszczonej opłacanych za miesiące marzec-grudzień 2020 r.	29
Zmiany w zakresie „czynnego żalu” (art. 15 z.zj Specustawy).....	29
Dodatkowe rozwiązania wspomagające prowadzenie działalności gospodarczej	30
Wstrzymanie pobierania wynagrodzenia za korzystanie z praw autorskich	30
Umowy najmu – czas obowiązywania, wypowiedzenie	30

Umorzenie, odroczenie, rozłożenie na raty czynszu najmu, dzierżawy nieruchomości Skarbu Państwa	32
Zwolnienie z podatku od nieruchomości	33
Przesunięcie terminów wykonania obowiązków i dokonania opłat	33

Dofinansowanie ze środków FGŚP do wynagrodzeń pracowników objętych przerwami ekonomicznymi albo obniżonym wymiarem czasu pracy	
Podmiot uprawniony (art. 15g Specustawy)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ przedsiębiorca, tj.: <ul style="list-style-type: none"> ➢ osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą, ➢ osoba prawna wykonująca działalność gospodarczą, ➢ jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą, ➢ wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej, ▪ organizacje pozarządowe, ▪ podmioty prowadzący działalność pożytku publicznego i wolontariat, ▪ państwowe osoby prawne w rozumieniu przepisów o finansach publicznych
Warunki przyznania dofinansowania	<ul style="list-style-type: none"> ▪ odnotowanie spadku obrotów gospodarczych, tj. spadku sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym o: <ul style="list-style-type: none"> ➢ nie mniej niż 15%, obliczonych jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie od 1 stycznia 2020 roku do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego (tj. w 2019 roku), lub ➢ nie mniej niż 25%, obliczonych jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 roku do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; <ul style="list-style-type: none"> ▪ niezaleganie w regulowaniu zobowiązań:

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ podatkowych, składek na ZUS, FGŚP, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 roku (tj. do 31 sierpnia 2019 roku) lub zawarcie umowy z ZUS lub otrzymanie decyzji z US w sprawie spłaty zadłużenia, lub korzystanie z odroczenia terminu płatności składek; ▪ zawarcie przez pracodawcę, a następnie przekazanie w terminie 5 dni okręgowemu inspektorowi pracy porozumienia w zakresie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników odpowiednio z: <ul style="list-style-type: none"> ➤ reprezentatywnymi organizacjami związkowymi (zrzeszającymi co najmniej 5% zatrudnionych pracowników); ➤ zakładowymi organizacjami związkowymi (zrzeszającymi co najmniej 5% zatrudnionych pracowników); ➤ przedstawicielami pracowników, jeżeli zostali wyłonieni; ➤ przedstawicielami pracowników wybranymi uprzednio przez pracowników dla innych celów (lub wybranymi przez pracowników w przyspieszonym trybie – do zawarcia porozumienia); ▪ objęcie pracowników przestojem ekonomicznym rozumianym jako zwolnienie ich z obowiązku wykonywania pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia oraz obowiązkiem pozostawania w gotowości do pracy; ▪ nieuzyskanie pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy; ▪ brak przesłanek do ogłoszenia upadłości; ▪ złożenie wniosku
Wysokość świadczeń przy przestoju ekonomicznym	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wynagrodzenie wypłacane przez pracodawców może być obniżone o nie więcej niż 50%, nie mniej jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (tj. 2600 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (dotyczy to odpowiednio pracowników zatrudnionych na 1/2, 3/4 etatu).

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ dofinansowane ze środków FGŚP wynosi 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (tj. 1300 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. ▪ maksymalna kwota dofinansowania na pracownika wyniesie 1.533,09 zł (brutto), w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w przeliczeniu na pełny etat (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%)
<p>Wysokość świadczeń przy obniżonym wymiarze czasu pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wynagrodzenie wypłacane przez pracodawcę nie może być niższe niż minimalne za pracę (tj. 2600 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (dotyczy to odpowiednio pracowników zatrudnionych na 1/2, 3/4 etatu); ▪ dofinansowane ze środków FGŚP przysługuje do wysokości połowy wynagrodzenia pracownika (wynagrodzenia zasadniczego wraz z innymi składnikami wynagrodzenia), jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie; ▪ maksymalna kwota dofinansowania na pracownika wyniesie 2.452,27 zł (brutto), w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%)
<p>Wniosek o przyznanie dofinansowania</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wniosek składany jest do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy, co do zasady w formie elektronicznej (według wzoru dostępnego na portalu praca.gov.pl oraz stronach urzędów pracy). Dopuszcza się formę papierową, jednak termin doręczenia i rozpatrzenia wniosku może wówczas ulec wydłużeniu; ▪ do wniosku należy załączyć: <ul style="list-style-type: none"> ➢ kopię porozumienia w zakresie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników; ➢ umowę o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP (według określonego, nieedytowalnego wzoru dostępnego na portalu praca.gov.pl oraz stronach urzędów pracy);

	<p>➤ wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych</p>
<p>Uwagi</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ środki przysługują na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników, tj. osób, które pozostają z pracodawcą w stosunku pracy oraz zatrudnionych na podstawie umów o pracę nakładczą lub umowę zlecenia albo innych umów cywilnoprawnych, a także osób wykonujących pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlegają obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną; ▪ dofinansowanie przysługuje także na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników (nie obejmuje składek na ubezpieczenia zdrowotne i Fundusz Pracy); ▪ dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o dofinansowanie było wyższe niż 15681 zł; ▪ przedsiębiorca może obniżyć wymiar czasu pracy maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu; ▪ łączny okres dofinansowania wynosi 3 miesiące przypadające od daty złożenia wniosku; ▪ przedsiębiorca, który otrzymał dofinansowanie, nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie lub w okresach pobierania przez pracownika świadczeń finansowanych z FGŚP oraz w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania świadczeń finansowanych, nie dłużej jednak niż przez łączny okres ich pobierania (tj. maksymalnie 3 miesiące); ▪ środki niewykorzystane lub wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem podlegają zwrotowi

Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników dla mikro-, małych oraz średnich przedsiębiorców	
Podmiot uprawniony (art. 15z z b Specustawy)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ mikroprzedsiębiorca (zatrudniający średniorocznie mniej niż 10 pracowników); ▪ mały przedsiębiorca (zatrudniający średniorocznie mniej niż 50 pracowników); ▪ średni przedsiębiorca (zatrudniający średniorocznie mniej niż 250 pracowników)
Warunki przyznania dofinansowania	<ul style="list-style-type: none"> ▪ odnotowanie spadku obrotów gospodarczych, tj. zmniejszenia sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczonego jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 roku do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; ▪ nieotrzymanie dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych; ▪ złożenie wniosku
Wysokość dofinansowania	<ul style="list-style-type: none"> ▪ dofinansowanie może zostać przyznane w wysokości: <ul style="list-style-type: none"> ➤ 1300 zł (tj. 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie) w przypadku spadku obrotów o co najmniej 30%; ➤ 1820 zł (tj. 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie) w przypadku spadku obrotów o co najmniej 50%; ➤ 2340 zł (tj. 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie) w przypadku spadku obrotów o co najmniej 80%
Wniosek o przyznanie dofinansowania	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wniosek składany jest do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez

	<p>dyrektora powiatowego urzędu pracy, co do zasady w formie elektronicznej (według wzoru dostępnego na portalu praca.gov.pl). Dopuszcza się formę papierową, jednak termin doręczenia i rozpatrzenia wniosku może wówczas się wydłużyć;</p> <ul style="list-style-type: none">▪ we wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca składa oświadczenie o:<ul style="list-style-type: none">➤ wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych;➤ braku przesłanek do ogłoszenia upadłości;➤ niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 roku (tj. do dnia 31 sierpnia 2019 roku);➤ posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy;➤ zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem;➤ wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne;➤ numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej
Uwagi	<ul style="list-style-type: none">▪ środki przysługują na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników, tj. osób, które pozostają z pracodawcą w stosunku pracy oraz zatrudnionych na podstawie umów o pracę nakładczą lub umowę zlecenia albo innych umów cywilnoprawnych, a także osób wykonujących pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną, lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlegają obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną;▪ dofinansowanie przysługuje także na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników (nie obejmuje składek na ubezpieczenia zdrowotne i Fundusz Pracy);

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ dofinansowanie przyznaje się maksymalnie na okres 3 miesięcy; ▪ przedsiębiorca, który otrzymał dofinansowanie, jest zobowiązany: <ul style="list-style-type: none"> ➤ utrzymać w zatrudnieniu pracowników przez okres dofinansowania, ➤ prowadzić działalność gospodarczą przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, pod rygorem zwrotu dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, ▪ dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych,; ▪ środki wydatkowane niezgodnie z przeznaczeniem podlegają zwrotowi bez odsetek, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty
Elastyczny czas pracy	
Podmiot uprawniony (art. 15zf Specustawy)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pracodawca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 roku (tj. do dnia 31 sierpnia 2019 roku)
Warunki wprowadzenia	<ul style="list-style-type: none"> ▪ odnotowanie spadku obrotów gospodarczych rozumianych jako spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym: <ul style="list-style-type: none"> ➤ nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 roku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego;

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ nie mniej niż 25%, obliczonych jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po 1 stycznia 2020 roku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego
Dopuszczalne modyfikacje w zakresie organizacji pracy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego do nie mniej niż 8 godzin (w miejsce 11 godzin) i nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin (w miejsce 35 godzin), obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego; ▪ zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy; przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy; ▪ zawarcie porozumienia z organizacjami związkowymi/przedstawicielami pracowników o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i czasie ustalonym w porozumieniu
Ułatwienia w wykonywaniu pracy przez cudzoziemców	
Wydłużenie ważności zezwoleń i decyzji (art. 15 zzz Specustawy)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ na czas stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 i następujących po nim 30 dni wydłużeniu ulega ważność: <ul style="list-style-type: none"> ➤ zezwoleń na pracę; ➤ decyzji o przedłużeniu zezwolenia na pracę lub przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową;

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ dopuszczalny okres pracy bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi; ▪ wydłużenie dotyczy zezwoleń i decyzji, których ostatni dzień ważności przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2
<p>Pobyt cudzoziemców na podstawie wizy krajowej (art. 15zd Specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wydłużeniu ulega okres pobytu cudzoziemca na podstawie wizy krajowej oraz okres ważności tej wizy (analogicznie zezwolenia na pobyt czasowy) do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2
<p>Wydłużenie prawa do wykonywania pracy na terytorium RP przez określone grupy cudzoziemców (art. 15z¹ ust. 1 i 2 Specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ za legalny uznaje się pobyt na terytorium RP cudzoziemca, który w dniu, od którego po raz pierwszy ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (tj. w dniu 13 marca 2020 roku) przebywał na terytorium RP: <ul style="list-style-type: none"> ➤ na podstawie wizy Schengen, ➤ na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen, ➤ na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen, ➤ w ramach ruchu bezwizowego, ➤ na podstawie wizy długoterminowej wydanej przez inne państwo członkowskie UE niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa UE uprawnia ona do pobytu na terytorium RP, ➤ na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo członkowskie UE niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa UE uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej ➤ określonej grupy cudzoziemców (przebywających w Polsce m.in. na podstawie wizy Schengen, wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen, w ramach ruchu bezwizowego lub wizy długoterminowej wydanej przez inne państwo członkowskie UE)

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pobyt ww. osób na terytorium RP uznaje się za legalny od dnia następującego po ostatnim dniu legalnego pobytu wynikającego z tych wiz, dokumentów lub ruchu bezwizowego, do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w zależności od tego, który obowiązywał jako ostatni, ▪ ww. osoby zachowują prawo do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu uznawanego za legalny, jeżeli posiadają ważne zezwolenie na pracę lub ważne zezwolenie na pracę sezonową, oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, prowadzonego przez PUP
Szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy i służby, badania pracowników	
Szkolenia wstępne (art. 12e ust. 1 Specustawy)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii szkolenia wstępne w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy i służby mogą być przeprowadzone w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, ▪ wyjątkiem od powyższej zasady jest instruktaż środowiskowy: <ul style="list-style-type: none"> ➤ pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych, ➤ pracowników narażonych na działanie czynników niebezpiecznych, ➤ pracowników przenoszonych na ww. stanowiska, ➤ uczniów odbywających praktyczną naukę zawodu i studentów odbywających praktykę studencką.
Szkolenia okresowe (art. 12e ust. 2 Specustawy)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wydłużeniu do 60. dnia od odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ulega termin przeprowadzenia szkolenia okresowego pracowników, jeżeli pierwotny termin tego szkolenia przypada: ▪ w okresie obowiązywania ww. stanów,

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ w okresie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii albo stanu epidemii.
<p>Zawieszenie okresowych i kontrolnych badań lekarskich (art. 12a ust. 1 i 2 Specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, od dnia ogłoszenia danego stanu, zawiesza się wykonywanie obowiązków pracodawców w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> ➤ okresowych badań lekarskich pracowników, ➤ okresowych badań lekarskich i badań psychologicznych kierowców i maszynistów, ➤ badań kontrolnych pracowników pracujących w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających po zaprzestaniu pracy w kontakcie z tymi substancjami, czynnikami lub pyłami, ➤ badań kontrolnych pracowników pracujących w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających po rozwiązaniu stosunku pracy, jeżeli pracownik zgłosi wniosek o objęcie takimi badaniami, ▪ zawieszenie nie obejmuje badań wykonywanych na podstawie szczególnych regulacji, ▪ pracodawca i pracownik są obowiązani niezwłocznie podjąć wykonywanie zawieszonych obowiązków i wykonać je w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii
<p>Zmiana trybu przeprowadzania badań wstępnych (art. 12a ust. 3 Specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ nie zostały zawieszony obowiązki pracodawców w zakresie przeprowadzenia badań wstępnych i kontrolnych, ale wprowadzono możliwość wykonywania ich w innym trybie: <ul style="list-style-type: none"> ➤ w przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz, ➤ orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ➤ lekarz ten może przeprowadzić badanie i wydać orzeczenie lekarskie za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności,

	➤ orzeczenie lekarza załącza się do akt osobowych pracownika
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez starostę w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19	
Podmiot uprawniony (art. 15ztc Specustawy)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ przedsiębiorca będący osobą fizyczną niezatrudniający pracowników, na podstawie umowy zawartej ze starostą
Warunki przyznania dofinansowania	<ul style="list-style-type: none"> ▪ spadek obrotów gospodarczych, tj. zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 roku do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; ▪ obowiązek prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, ▪ w przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie, przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu otrzymanego dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. ▪ brak możliwości otrzymania dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych; ▪ okres przyznania dofinansowania: nie dłuższy niż 3 miesiące przypadające od miesiąca złożenia wniosku, z możliwością przedłużenia na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów; ▪ dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych

Wysokość dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">▪ dofinansowanie może zostać przyznane w wysokości:<ul style="list-style-type: none">➤ 1300 zł (tj. 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie) w przypadku spadku obrotów o co najmniej 30%;➤ 1820 zł (tj. 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie) w przypadku spadku obrotów o co najmniej 50%;➤ 2340 zł (tj. 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie) w przypadku spadku obrotów o co najmniej 80%;
Warunki uzyskania dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">▪ wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:<ul style="list-style-type: none">➤ wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych;➤ braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. - Prawo upadłościowe;➤ niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;➤ przeznaczeniu dofinansowania na koszty prowadzenia działalności gospodarczej;➤ numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej

Jednorazowe pożyczki ze środków Funduszu Pracy

Warunki udzielenia pożyczki

(art. 15zzd Specustawy)

- dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 roku;
- **wysokość pożyczki: do 5000 zł**, oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski;
- okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki, z możliwością przedłużenia okresu spłaty pożyczki, na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów;
- wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- pożyczka wraz z odsetkami **na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu**, pod warunkiem że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki;
- we wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza, że prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki;
- przychód z tytułu umorzenia pożyczki na zasadach nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych

Świadczenie postojowe	
Ogólne warunki przyznania świadczenia (art.15zq Specustawy)	<ul style="list-style-type: none">▪ przysługuje osobom, zamieszkującym na terytorium RP, jeżeli są obywatelami RP lub posiadającymi prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium RP obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, lub cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które:<ul style="list-style-type: none">➤ prowadzą pozarolniczą działalność gospodarczą,➤ wykonują umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło, zwane dalej „umową cywilnoprawną” <p>jeżeli nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu;</p> <ul style="list-style-type: none">▪ wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesiące od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii;▪ świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna;▪ Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłaca świadczenie postojowe niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (2080 zł) ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 roku, nie więcej niż trzykrotnie; ▪ w przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (1300 zł) obowiązującego w 2020 roku, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych; ▪ osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, rozliczającej się w formie karty podatkowej – świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 roku, nie więcej niż trzykrotnie; ▪ świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie, na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty świadczenia postojowego; ▪ warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna wykazana we wcześniejszym wniosku nie uległa zmianie
<p>Szczególne warunki przyznania świadczenia przedsiębiorcom</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje, jeśli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 roku i: <ul style="list-style-type: none"> ➢ nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc; albo

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po 31 stycznia 2020 roku
Szczególne warunki przyznania świadczenia osobom wykonującym umowy cywilnoprawne	<ul style="list-style-type: none"> ▪ osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli: <ul style="list-style-type: none"> ➤ umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 kwietnia 2020 roku; ➤ przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy niż 15 681 zł (300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku)
Możliwość zmiany warunków i terminu spłaty kredytu przez bank dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy	
Ogólne zasady (art. 31f Specustawy)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ dla mikroprzedsiębiorców, małego lub średniego przedsiębiorcy; organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie; ▪ warunki: <ul style="list-style-type: none"> ➤ ogłoszenie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ➤ kredyt został udzielony przed 8 marca 2020 roku, oraz ➤ zmiana taka jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 roku; ▪ zmiana warunków i terminu spłaty kredytu dokonywana jest na warunkach uzgodnionych przez bank i kredytobiorcę, przy czym nie może ona powodować pogorszenia sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy

Rządowy program udzielania wsparcia finansowego realizowany przez Polski Fundusz Rozwoju, tzw. tarcza finansowa	
Zasady działania programu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rada Ministrów, w związku ze skutkami COVID-19, może powierzyć Polskiemu Funduszowi Rozwoju realizację rządowego programu udzielania przedsiębiorcom wsparcia finansowego, w szczególności w formie pożyczek, gwarancji oraz poręczeń lub w formach bezzwrotnych; ▪ Polski Fundusz Rozwoju, w celu uzyskania środków na realizację rządowego programu, może emitować obligacje na rynku krajowym i na rynkach zagranicznych; ▪ środki pochodzące z udzielonego przedsiębiorcom wsparcia finansowego, nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej, chyba że egzekwowana wierzytelność powstała w związku z naruszeniem zasad, na których udzielono danemu przedsiębiorcy takiego wsparcia. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek bankowy, rachunek oszczędnościowy, rachunek oszczędnościowo-rozliczeniowy oraz rachunek terminowych lokat oszczędnościowych, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego; ▪ w celu uzyskania wsparcia finansowego, przedsiębiorca zobowiązany jest do złożenia Polskiemu Funduszowi Rozwoju oświadczeń wymaganych do ustalenia przez Polski Fundusz Rozwoju możliwości objęcia przedsiębiorcy wsparciem finansowym
Podmioty uprawnione	<ul style="list-style-type: none"> ▪ mikrofirmy zatrudniające od 1 do 9 pracowników, ▪ małe i średnie firmy, zatrudniające od 10 do 250 pracowników, ▪ duże firmy, zatrudniające ponad 250 pracowników

SZCZEGÓŁY PROGRAMU BĘDĄ ZNANE WKRÓTCE	
Prawo ubezpieczeń społecznych – dodatkowe uprawnienia, zwolnienia i ulgi	
<p>Zwolnienie mikrofirm do 9 osób ze składek do ZUS przez 3 miesiące (art. 31zo Specustawy)</p> <p>Zwolnienie ze składek do ZUS przez 3 miesiące – od 10 do 49 osób (art. 31zo Specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ państwo przejmie na 3 miesiące (za marzec, kwiecień i maj br.) pokrycie składek do ZUS od mikrofirm zatrudniających do 9 osób, założonych przed 1 lutego br.; ▪ zwolnienie dotyczy składek za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby; ▪ ze zwolnienia mogą skorzystać także samozatrudnieni z przychodem do 15 681 zł (300% przeciętnego wynagrodzenia), którzy opłacają składki tylko za siebie; ▪ zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, FEP. Zarówno przedsiębiorca, jak i pracujące dla niego osoby zachowują prawo do świadczeń zdrowotnych i z ubezpieczeń społecznych za okres zwolnienia ze składek ▪ tarcza 2.0 rozszerza zakres zwolnienia składek ZUS o przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób, ▪ rozszerzone o płatników będących spółdzielnią socjalną. ▪ w przypadku firm zatrudniających od 10 do 49 osób, zwolnieniem będzie objęte 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc. ▪ w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą, płatników zatrudniających od 1 do 49 osób zwolnienie za marzec będzie można również uzyskać jeśli składka za ten miesiąc została już opłacona. ▪ zarówno w przypadku firm zatrudniających od 1 do 9 osób jak i dla firm zatrudniających od 10 do 49 osób, zwolnienie będzie przysługiwało płatnikowi składek, który rozpoczął prowadzenie działalności:

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ przed dniem 1 lutego 2020 r. i który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych, ➤ w okresie od 1 lutego 2020 r. do 29 lutego 2020 r. i który na dzień 31 marca 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych, ➤ w okresie od 1 marca 2020 r. do 31 marca 2020 r. i który na dzień 30 kwietnia 2020r. zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych.
<p>Dodatkowy zasiłek opiekuńczy (art. 4 Specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ uprawnieni: pracownicy zwolnieni od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad: <ul style="list-style-type: none"> ➤ dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat, ➤ dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat, ➤ dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego, ➤ w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko, albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19, ➤ dorosłą osobą niepełnosprawną, ➤ w przypadku zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze z powodu COVID-19, do których uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna; ▪ wymiar zasiłku: dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje w wymiarze nie dłuższym niż 14 dni; okres ten nie może być łączony z okresem pobierania innych zasiłków związanych ze sprawowaniem opieki nad innym członkiem rodziny;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ dodatkowego zasiłku opiekuńczego nie wlicza się do dotychczas wykorzystanego okresu dodatkowego zasiłku opiekuńczego; za okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego nie przysługuje zasiłek opiekuńczy dla ojca dziecka w przypadku, gdy matka nie może sprawować opieki
Brak opłaty prolongacyjnej (art.15zb Specustawy)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ nie nalicza się opłaty prolongacyjnej w przypadku odroczenia terminu płatności składek na ubezpieczenia społeczne lub rozłożenia ich na raty, na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu,
Podatki – dodatkowe uprawnienia, zwolnienia i ulgi	
Przesunięcie terminu płatności zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń wypłacanych w marcu i kwietniu 2020 roku (do 1 czerwca 2020 roku) (art.52o Ustawy PIT)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ warunek: poniesienie negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID -19 ▪ dotyczy zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 roku od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego; ▪ nowy termin wykonania obowiązku: do dnia 1 czerwca 2020 roku
Przesunięcie terminu do zapłaty podatku od przychodów z budynków za miesiące marzec-maj 2020 roku do 20 lipca 2020 roku (gdy przychody są niższe o co najmniej 50%) (art. 38h ustawy CIT, w podobnym zakresie dodano art. 52p w ustawie PIT)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ warunki: <ul style="list-style-type: none"> ➢ podatnik poniósł w danym miesiącu negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, o których mowa w ustawie o COVID-19; ➢ uzyskane przez podatnika w danym miesiącu przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności w 2019 roku– w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów; ▪ warunek, o którym mowa w pkt 2, nie ma zastosowania do podatników, którzy:

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ stosowali w 2019 roku formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów; ➤ rozpoczęli prowadzenie działalności w ostatnim kwartale 2019 roku i nie uzyskali w tym okresie przychodów, o których mowa w art. 12 ustawy o CIT; ➤ rozpoczęli prowadzenie działalności w 2020 roku; <ul style="list-style-type: none"> ▪ nowy termin wykonania obowiązku: do dnia 20 lipca 2020 roku
<p>Odliczenie straty poniesionej w 2020 roku od dochodu z działalności uzyskanego w 2019 roku – gdy w 2020 roku osiągną przychody niższe o co najmniej 50% w porównaniu do 2019 roku</p> <p>(art. 38f ustawy CIT, w podobnym zakresie dodano art. 52k w ustawie PIT)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ warunki: <ul style="list-style-type: none"> ➤ podatnik poniósł stratę w roku podatkowym, który rozpoczął się przed 1 stycznia 2020 roku, a zakończy się po 31 grudnia 2019 roku, lub rozpoczął się po 31 grudnia 2019 roku, a przed dniem 1 stycznia 2021 roku, oraz ➤ podatnik uzyskał w roku podatkowym, o którym mowa w pkt 1, przychody niższe o co najmniej 50% od przychodów uzyskanych w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym pierwszy rok podatkowy, o którym mowa w pkt 1; <p>mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000zł, dochód uzyskany w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym rok podatkowy, o którym mowa w pkt 1.</p>
<p>Umożliwienie dokonania odliczenia od dochodu (przychodu) darowizn przekazanych na przeciwdziałanie COVID-19</p> <p>(art. 38g ustawy CIT; w podobnym zakresie zmiana jest w art. 52n ustawy PIT)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ od podstawy opodatkowania ustalonej w celu obliczenia podatku lub zaliczki podatnik może odliczyć nieodliczone na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 1 i 8 ustawy o CIT darowizny pieniężne lub rzeczowe, przekazane od dnia 1 stycznia 2020 roku do dnia 30 września w 2020 roku na przeciwdziałanie COVID-19; ▪ obdarowani: <ul style="list-style-type: none"> ➤ podmioty wykonujące działalność leczniczą, wpisane do wykazu, o którym mowa w art. 7 ustawy o COVID-19, ➤ Agencja Rezerw Materiałowych z przeznaczeniem na cele wykonywania zadań ustawowych,

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Centralna Baza Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych z przeznaczeniem na cele wykonywania działalności statutowej, ▪ wysokość odliczenia: w przypadku darowizny przekazanej: <ul style="list-style-type: none"> ➤ do 30 kwietnia 2020 roku – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny, ➤ w maju 2020 roku – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny, ➤ od 1 czerwca 2020 roku do 30 września 2020 roku – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny,
<p>Możliwość odstąpienia przez „małych podatników” od opłacania zaliczek w formie uproszczonej opłacanych za miesiące marzec-grudzień 2020 r. (art. 38j ustawy CIT; podobna zmiana jest w art. 52r ustawy PIT)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ podatnicy będący małymi podatnikami, którzy na 2020 roku wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek; ▪ warunek: ponoszenie negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19; ▪ sposób obliczania zaliczek po rezygnacji z uproszczonej formy: <ul style="list-style-type: none"> ➤ w przypadku rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek, zaliczki należne do końca roku oblicza się począwszy od miesiąca, za który podatnik ostatni raz zastosował uproszczoną formę wpłacania zaliczek, ➤ przy obliczaniu tych zaliczek uwzględnia się zaliczki płacone w uproszczonej formie; ▪ o rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek podatnicy informują w zeznaniu składanym za 2020 r., ▪ rozwiązanie to stosuje się odpowiednio do podatników, których rok podatkowy jest inny niż kalendarzowy i obejmuje część 2020 roku
<p>Zmiany w zakresie „czynnego żalu” (art. 15 zzzj Specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ złożenie organowi podatkowemu zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) za 2019 r. oraz wpłacenie należnego podatku dochodowego od osób fizycznych po upływie terminu na jego złożenie, nie później jednak niż w terminie do dnia 31 maja 2020 r. jest równoznaczne ze złożeniem przez podatnika podatku dochodowego od osób fizycznych zawiadomienia, o którym mowa w art. 16 § 4 ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks

	<p>karny skarbowy (Dz. U. z 2020 r. poz. 19); w takim przypadku organ nie wszczyna postępowania w sprawie o przestępstwo skarbowe lub wykroczenie skarbowe, a wszczęte umarza,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ UWAGA: ustawa stanowi jedynie o braku odpowiedzialności na gruncie karno-skarbowym, przy czym nie wyklucza odsetek od zaległości podatkowych.
Dodatkowe rozwiązania wspomagające prowadzenie działalności gospodarczej	
<p>Wstrzymanie pobierania wynagrodzenia za korzystanie z praw autorskich (art.15I Specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii od przedsiębiorców wstrzymuje się pobieranie: <ul style="list-style-type: none"> ➢ wynagrodzeń dla organizacji zbiorowego zarządzania prawami autorskimi lub prawami pokrewnymi wynikających z umowy, której przedmiotem jest korzystanie z utworów lub przedmiotów praw pokrewnych lub pobór wynagrodzenia za takie korzystanie, a wynagrodzenia te nie są określane jako wprost zależne od faktycznego przychodu lub dochodu tego podmiotu za świadczenie przez niego usług w danym okresie, ➢ opłat abonamentowych, o których mowa w ustawie o opłatach abonamentowych - jeżeli spełniają oni łącznie poniższe warunki: <ul style="list-style-type: none"> ➢ przed wejściem w życie Specustawy świadczenie przez przedsiębiorcę usług odbywało się w miejscu, które umożliwia zapoznanie się przez jego klientów z utworami lub przedmiotami praw pokrewnych, ➢ przedsiębiorca był płatnikiem wynagrodzeń i opłat, o których mowa powyżej, ➢ wynagrodzenie i opłaty, o których mowa powyżej, zostały uiszczone za okresy rozliczeniowe przypadające przed 8 marca 2020 roku
<p>Umowy najmu – czas obowiązywania, wypowiedanie</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ w przypadku gdy czas obowiązywania umowy najmu lokalu zawartej przed dniem wejścia w życie Specustawy upływa po tym dniu, a przed 30 czerwca 2020 roku, umowa ta ulega

<p>(art. 31u Specustawy)</p>	<p>przedłużeniu do 30 czerwca 2020 roku, <u>na warunkach dotychczasowych. Przedłużenie umowy następuje na podstawie oświadczenia woli najemcy;</u></p> <ul style="list-style-type: none">▪ oświadczenie woli o przedłużeniu umowy najmu lokalu do dnia 30 czerwca 2020 roku, na warunkach dotychczasowych, najemca składa wynajmującemu lokal najpóźniej w dniu upływu czasu obowiązywania tej umowy;▪ powyższe prawo do przedłużenia umowy najmu, na podstawie oświadczenia najemcy, nie będzie miało zastosowania:<ul style="list-style-type: none">➤ do najemcy, który w czasie co najmniej 6 miesięcy obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzających dzień wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw albo przez cały czas obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzający dzień wejścia w życie tej ustawy, jeżeli umowa ta obowiązywała przez czas krótszy niż 6 miesięcy poprzedzających dzień wejścia w życie niniejszej ustawy, był w zwłoce z zapłatą:<ul style="list-style-type: none">– czynszu, lub– innych niż czynsz opłat za używanie lokalu lub– opłat niezależnych od wynajmującego lokal, a przez niego pobieranych za co najmniej jeden okres rozliczeniowy, jeżeli łączna wartość tych zaległych należności przekroczyła kwotę czynszu należnego za jeden miesiąc, lub➤ jeżeli w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca używał tego lokalu w sposób sprzeczny z tą umową lub niezgodnie z przeznaczeniem tego lokalu lub zaniedbywał obowiązki, dopuszczając do powstania w tym lokalu szkód, lub➤ jeżeli w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania ten lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody wynajmującego, lub
------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ do najemcy lokalu mieszkalnego, któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu; ▪ do dnia 30 czerwca 2020 roku nie wypowiada się najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu, z wyłączeniem: <ul style="list-style-type: none"> ➤ wskazanych w przepisach sytuacji dotyczących najmu lokali mieszkalnych, ➤ w przypadku wypowiedzania umowy najmu lokalu o przeznaczeniu innym niż mieszkalne w związku z: <ul style="list-style-type: none"> – z naruszeniem przez najemcę postanowień tej umowy najmu lub przepisów prawa dotyczących sposobu używa tego lokalu, lub – koniecznością rozbiórki lub remontu budynku, w którym znajduje się ten lokal
<p>Umorzenie, odroczenie, rozłożenie na raty czynszu najmu, dzierżawy nieruchomości Skarbu Państwa (art. 15z z ustawy Specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ należności pieniężne (cywilno-prawne) z tytułu oddania nieruchomości w najem, dzierżawę lub użytkowanie, przypadające za okres stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, mogą być umarzane w całości albo w części lub ich spłata może być odraczana lub rozkładana na raty przez starostę lub prezydenta miasta na prawach powiatu, wykonujących zadania z zakresu administracji rządowej, bez zgody wojewody; ▪ ponadto starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu wykonujący zadania z zakresu administracji rządowej bez zgody wojewody może odstąpić od dochodzenia tych należności, na wniosek podmiotu, którego płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19 ▪ także Kierownicy państwowych jednostek organizacyjnych na rzecz których ustanowiony został trwały zarząd w stosunku do nieruchomości Skarbu Państwa mogą odstąpić od dochodzenia należności z tytułu oddania nieruchomości w najem, dzierżawę lub użytkowanie, przypadających za okres stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii na wniosek

	<p>podmiotu, którego płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.</p>
<p>Zwolnienie z podatku od nieruchomości (art. 15p Specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ rada gminy może wprowadzić, w drodze uchwały, za część roku 2020, zwolnienia z podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, wskazanym grupom przedsiębiorców, a także organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19; ▪ rada gminy może przedłużyć, w drodze uchwały, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19, terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 roku , nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 roku
<p>Przesunięcie terminów wykonania obowiązków i dokonania opłat</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ opłata z tytułu użytkowania wieczystego za rok 2020: do 30 czerwca 2020 roku, przy czym Minister Budownictwa może określić późniejszą datę, nie później niż do końca 2020 roku, ▪ opłata z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności tych gruntów: do 30 czerwca 2020 roku, przy czym Minister Budownictwa może określić późniejszą datę, nie później niż do końca 2020 roku, ▪ zgłoszenie do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych – do 13 lipca 2020 roku ▪ sporządzenie sprawozdań finansowych jednostek niepodlegających Komisji Nadzoru Finansowego – do 30 czerwca 2020 roku, zatwierdzenie sprawozdania do 30 września 2020 roku.



Sowisło & Topolewski

Kancelaria Adwokatów i Radców Prawnych

Spółka komandytowo-akcyjna

Biuro Poznań

ul. Fabryczna 9, 61-524 Poznań

T: +48 61 835 23 73

F: +48 61 835 23 71

Biuro Warszawa

ul. Chłodna 64 lok. 430, 00-872 Warszawa

T: +48 22 251 79 75

F: +48 22 416 23 19

e-mail: kancelaria@sowislo.com.pl

www.sowislo.com.pl

Przedstawicielstwo Berlin

Kurfürstendamm 21, 10719 Berlin

M: +49 177 590 77 68

T: +49 30 213 57 62

F: +49 30 236 213 28

e-mail: kanzlei@sowislo.com.de

www.sowislo.com.de